

Рассмотрен  
Общим собранием  
работников Учреждения  
протокол № 5 от 01.04.2024

**Отчет о результатах самообследования**  
**муниципального дошкольного образовательного автономного**  
**учреждения «Детский сад № 122» города Оренбурга**  
**за 2023 год**

## Содержание.

1	АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ.....	3
1.1.	Оценка образовательной деятельности.....	3
1.2.	Оценка системы управления организации.....	6
1.3.	Оценка содержания и качества подготовки обучающихся.....	8
1.4.	Оценка организации учебного процесса.....	10
1.5.	Оценка востребованности выпускников.....	12
1.6.	Оценка качества кадрового обеспечения.....	13
1.7.	Оценка качества учебно-методического обеспечения.....	17
1.8.	Оценка качества библиотечно-информационного обеспечения.....	19
1.9.	Оценка материально-технической базы.....	21
1.10.	Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования.....	27
2	РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ	29

## ***1. Аналитическая часть***

### ***1.1. Оценка образовательной деятельности.***

Муниципальное дошкольное образовательное автономное учреждение «Детский сад № 122» (далее - Учреждение) является некоммерческой организацией, действующей на основании Устава (новая редакция Устава утверждена Распоряжением управления образования администрации города Оренбурга от 25.05.2022 г. № 350).

Учреждение осуществляет образовательную деятельность в двух корпусах в соответствии с лицензией серия 56Л01 № 0005581, регистрационный номер 3495, выданной министерством образования Оренбургской области от 28.12.2020 г., срок действия «бессрочно».

Образовательная деятельность осуществляется в группах общеразвивающей направленности (всего 18 групп: корпус 1 - 12 групп, корпус 2 - 6 групп):

Корпус 1:

- группа общеразвивающей направленности для детей 2-3 лет – 2;
- группа общеразвивающей направленности для детей 3-4 лет – 2;
- группа общеразвивающей направленности для детей 4-5 лет – 2;
- группа общеразвивающей направленности для детей 5-6 лет – 2;
- группа общеразвивающей направленности для детей 6-7 лет – 4.

Корпус 2:

- группа общеразвивающей направленности для детей 2-3 лет – 2;
- группа общеразвивающей направленности для детей 3-4 лет – 1;
- группа общеразвивающей направленности для детей 4-5 лет – 1;
- группа общеразвивающей направленности для детей 5-6 лет – 1;
- группа общеразвивающей направленности для детей 6-7 лет – 1.

Образовательная деятельность в Учреждении ведется на основании утвержденной Образовательной программы дошкольного образования муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Детский сад № 122» (далее - Программа), которая составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и Федеральной программой образования.

Для выполнения норм Федерального закона от 24.09.2022 № 371-ФЗ Учреждение провело организационные мероприятия по внедрению ФОП ДО, утвержденной приказом Минпросвещения России от 25.11.2022 № 1028. Для этого создали рабочую группу. В августе 2023 г. Программа была принята Общим собранием работников Учреждения в новой редакции и введена в действие с 01.09.2023. В результате проведённой работы также скорректировали план-график повышения квалификации педагогических и управленческих кадров и включили в годовой план вопросы внедрения ФОП ДО, провели разъяснительную работу с родителями (законными представителями) воспитанников.

Программа отвечает образовательному запросу социума, обеспечивает развитие личности детей дошкольного возраста в различных видах общения и деятельности с учетом их возрастных, индивидуальных, психологических и физиологических особенностей, в том числе достижение детьми дошкольного возраста уровня развития, необходимого и достаточного для успешного освоения ими образовательных программ начального общего образования, на основе

индивидуального подхода к детям дошкольного возраста и специфичных для детей дошкольного возраста видов деятельности.

Целью Программы являются разностороннее развитие детей дошкольного возраста с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей на основе духовно-нравственных ценностей российского народа, исторических и национально-культурных традиций.

К традиционным российским духовно-нравственным ценностям относятся, прежде всего, жизнь, достоинство, права и свободы человека, патриотизм, гражданственность, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России.

Программа состоит из обязательной части и части, формируемой участниками образовательных отношений. Обе части являются взаимодополняющими и необходимыми с точки зрения реализации требований ФГОС ДО.

Обязательная часть Программы соответствует ФООП ДО и обеспечивает:

- воспитание и развитие ребенка дошкольного возраста как гражданина Российской Федерации, формирование основ его гражданской и культурной идентичности на доступном его возрасту содержании доступными средствами;

- создание единого ядра содержания дошкольного образования (далее – ДО), ориентированного на приобщение детей к духовно-нравственным и социокультурным ценностям российского народа, воспитание подрастающего поколения как знающего и уважающего историю и культуру своей семьи, большой и малой Родины;

- создание единого федерального образовательного пространства воспитания и обучения детей от рождения до поступления в начальную школу, обеспечивающего ребенку и его родителям (законным представителям), равные, качественные условия ДО, вне зависимости от места и региона проживания.

Программа представляет собой учебно-методическую документацию, в составе которой:

- рабочая программа воспитания,
- режим и распорядок дня для всех возрастных групп Учреждения,
- календарный план воспитательной работы.

В соответствии с требованиями ФГОС ДО в Программе содержится целевой, содержательный и организационный разделы.

Для реализации части, формируемой участниками образовательных отношений были включены следующие программы:

- программа «Оренбургский край родной», разработанная учреждением самостоятельно и направленная на изучение истории родного города, области, с активным вовлечением детей в различные виды деятельности и привлечением к сотрудничеству родителей, реализуется в группах для детей 3-7 лет, которая способствует расширению содержания и дополняет образовательную область «Познавательное развитие»;

- программа «Окно в мир», разработанная учреждением самостоятельно и направленная на развитие внимания, с активным вовлечением детей в различные виды деятельности и привлечением к сотрудничеству родителей, реализуется в

группах для детей 6-7 лет, которая способствует расширению содержания и дополняет образовательную область «Познавательное развитие».

Содержание программ, представленных в части Программы, формируемой участниками образовательных отношений, реализуется с обучающихся через занятия (согласно расписанию), а также ежедневно, через совместную деятельность детей и педагога с детьми, самостоятельную деятельность детей в различных видах детской деятельности в соответствии с учебным планом.

Программа реализуется во всех возрастных группах Учреждения и охватывает 100% воспитанников, посещающих детский сад.

Воспитательная работа в 2023 году осуществлялась в соответствии с Рабочей программой воспитания и календарным планом воспитательной работы, которые являются частью Программы. За отчетный период были проведены мероприятия различной направленности: праздничные мероприятия, посвященные календарным праздникам России, в том числе фольклорные праздники; конкурсное движение для всех участников образовательных отношений; акции; мероприятия, направленные на формирование основ здорового образа жизни. За время реализации программы воспитания родители выражают удовлетворенность воспитательным процессом в Учреждении, что отразилось на результатах анкетирования, проводимого в марте 2023 года. Воспитательная работа строится с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей.

Учреждение посещают дети-инвалиды, образовательная деятельность с которыми осуществляется в условиях инклюзии (5 детей посещают группы общеразвивающей направленности). Особые образовательные потребности детей-инвалидов являются основанием для разработки адаптированных образовательных программ разработанных с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемой федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы. Адаптированная образовательная программа с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, разрабатывается для каждого ребенка-инвалида - в разработке Программы принимают участие воспитатели группы, которую посещает ребенок-инвалид и специалисты детского сада.

*Вывод: Оценка образовательной деятельности «хорошо». Учреждение функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации.*

*Программа Учреждения реализуется в полном объеме, содержание образования в Учреждении обеспечивает полноценное развитие личности детей во всех образовательных областях и направлена на формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста и обеспечивается систематической и целенаправленной поддержкой педагогами различных форм детской активности и инициативы.*

*Предложения родителей из анкетирования будут рассмотрены и при наличии возможностей детского сада включены в календарный план воспитательной работы в 2024 году.*

*Детский сад планирует во втором полугодии 2024 года начать реализовывать программы дополнительного образования по физкультурно-оздоровительному развитию детей.*

## ***1.2. Оценка системы управления организации***

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения и другими нормативно-правовыми документами, регламентирующими деятельность образовательной организации.

Единоличным исполнительным органом Учреждения является руководитель (заведующий), который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.

В Учреждении сформированы коллегиальные органы управления, к которым относятся:

- Общее собрание работников Учреждения;
- Педагогический совет;
- Наблюдательный совет.

Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления Учреждением, порядок принятия ими решений и выступления от имени Учреждения установлены Уставом Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации. Деятельность коллегиальных органов управления Учреждения регламентируется Положениями, разработанными учреждением самостоятельно и утвержденными в виде локальных актов. Работа коллегиальных органов осуществляется в соответствии с планами, все заседания и принятые на них решения протоколируются.

Общее собрание работников Учреждения – это коллегиальный орган управления, действует бессрочно и осуществляет свою деятельность на постоянной основе. За отчетный период на Общем собрании работников Учреждения в соответствии с Уставом Учреждения приняты локальные акты, обеспечивающие деятельность Учреждения в соответствии с действующим законодательством, план летней оздоровительной работы на 2023 год; Образовательная программа дошкольного образования Учреждения; годовой план деятельности на 2023-2024 учебный год; адаптированные образовательные программы с учетом ИПРА детей-инвалидов; были рассмотрены вопросы о мерах антитеррористической безопасности, о соблюдении трудового законодательства и другие вопросы.

Педагогический совет Учреждения – постоянно действующий орган коллегиального управления Учреждения, осуществляющий общее руководство образовательным процессом. За отчетный период на Педагогическом совете: рассмотрена Образовательная программа дошкольного образования Учреждения в новой редакции; адаптированные образовательные программы с учетом ИПРА детей-инвалидов; рассмотрен годовой план деятельности на 2023-2024 учебный год, план летней оздоровительной работы на 2023 год; локальные акты, обеспечивающие деятельность Учреждения в соответствии с действующим законодательством.

В течение отчетного периода педагогический совет совершенствовал систему работы по формированию основ здорового образа жизни с учетом современных требований и социальных изменений, разрабатывал практические решения по развитию представлений у детей дошкольного возраста о безопасном поведении в быту, социуме, природе, воспитывать осознанное выполнение правил безопасности при построении партнерских взаимоотношений с родителями (законными представителями). В рамках заседаний педагогического совета были рассмотрены следующие вопросы: повышение уровня профессиональной

компетентности в соответствии с квалификационными требованиями профстандарта «Педагог» с целью повышения качества образовательного процесса в условиях ФГОС ДО; оптимизация здоровьесбережения воспитанников в рамках реализации ФГОС ДО с целью расширения знаний педагогов по формированию основ здорового образа жизни с учетом современных требований и социальных изменений; современные подходы к организации безопасности жизнедеятельности детей дошкольного возраста в соответствии с требованиями ФГОС и ФОП ДО с целью активизации деятельности педагогов в создании системы безопасной жизнедеятельности детей дошкольного возраста. Для реализации поставленных годовых задач были проведены семинары, мастер-классы, консультации. Осуществлял взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся по вопросам организации образовательного процесса.

Наблюдательный совет. В компетенцию Наблюдательного совета входит управление и контроль за финансово-экономической деятельностью Учреждения. В 2023 году было проведено 4 заседания Наблюдательного совета, на которых разработаны и приняты локальные акты, обеспечивающие деятельность Учреждения в соответствии с действующим законодательством.

В целях учета мнения работников по вопросам управления Учреждением и при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы по инициативе работников Учреждения действует профессиональный союз работников Учреждения (представительный орган работников). Профсоюзный комитет в 2023 году участвовал в разработке и принятии Коллективного договора, согласовывал локальные нормативные акты различного характера: Положение об Антикоррупционной политике Учреждения, Правил трудового распорядка, изменений и дополнений к ним и другие локальные акты. Члены профсоюза входят в состав различных комиссий: по проведению специальной оценки условий труда; охране труда; по списанию основных средств и малоценного инвентаря; по распределению выплат стимулирующего характера. Профсоюзный комитет оказывает материальную помощь сотрудникам. В 2023 году члены профсоюзной организации Учреждения приняли участие в Общероссийской акции «#СвоихНеБросаем».

В целях учета мнения родителей (законных представителей) по вопросам управления Учреждением и при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы по инициативе родителей (законных представителей) обучающихся Учреждения создан Совет родителей (законных представителей) обучающихся. Мнение родителей (законных представителей) учитывается в вопросах управления организации и проведении мероприятий, направленных на создание и улучшение условий пребывания обучающихся в ДОО. Совет родителей (законных представителей) обучающихся содействовал организации совместных мероприятий родителей, детей и педагогов, утренников и праздников.

*Вывод: Оценка системы управления – «хорошо». Управление в Учреждении осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ на основе принципов единоначалия и коллегиальности. Структура и механизм управления Учреждением обеспечивает его стабильное функционирование. Однако, необходимо обеспечить более активное привлечение родителей (законных представителей) по вопросам управления дошкольным образовательным учреждением.*

### 1.3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся

Качество подготовки воспитанников оценивается на основании системы мониторинга динамики развития детей, динамики их образовательных достижений, основанная на методе наблюдения и включающая педагогическую диагностику достижения планируемых результатов, которая осуществляется в соответствии с «Положением о педагогической диагностике достижения планируемых результатов обучающихся (воспитанников) Учреждения».

Педагогическая диагностика достижения планируемых результатов связана с оценкой эффективности педагогических действий и лежащей в основе их дальнейшего планирования. Результаты педагогической диагностики могут использоваться исключительно для решения следующих задач: индивидуализации образования (в том числе поддержки ребенка, построения его образовательной траектории или профессиональной коррекции особенностей его развития); оптимизации работы с группой детей.

Педагогическая диагностика достижения планируемых результатов детей дошкольного возраста осуществляется через отслеживание результатов освоения детьми образовательной программы дошкольного образования. Педагогическая диагностика осуществляется в течение времени пребывания ребенка в Учреждении (с 7.00 до 19.00, исключая время, отведенное на сон). Педагогическая диагностика достижения планируемых результатов детей дошкольного возраста осуществляется через наблюдение разнообразных видов детской деятельности, беседы, через анализ продуктов детской деятельности, решение проблемных ситуаций, специально организуемых воспитателями всех возрастных групп. Проведение педагогической диагностики осуществляется 2 раза в год – в начале и в конце учебного года.

Разработаны диагностические карты освоения ОП ДО в каждой возрастной группе. Карты включают анализ уровня развития воспитанников в рамках целевых ориентиров дошкольного образования и качества освоения образовательных областей.

Данные о результатах педагогической диагностики заносятся в сводную таблицу усвоения программного материала детьми дошкольного возраста в рамках образовательной программы. Анализ карт развития ребенка позволяет оценить индивидуальную динамику и перспективы развития каждого ребенка.

#### Эффективность реализации Программы

№	Социально – нормативные возрастные характеристики возможных достижений ребенка	Качество проявляется											
		сформ.				част. сформ.				не сформ.			
		Н.Г.		К.Г.		Н.Г.		К.Г.		Н.Г.		К.Г.	
		Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%
1.	<b>Социально-коммуникативное развитие</b>	308	51%	495	81%	259	43%	118	18%	41	6%	1	1%
2.	<b>Познавательное развитие</b>	217	36%	453	73%	323	53%	160	26%	68	11%	1	1%
3.	<b>Речевое развитие</b>	203	33%	436	71%	392	57%	176	28%	66	10%	2	1%



4.	Художественно-эстетическое развитие	218	36%	449	73%	324	54%	164	26%	66	10%	1	1%
5.	Физическое развитие	269	44%	494	80%	295	49%	119	19%	44	7%	1	1%
	<b>ИТОГО</b>		<b>40%</b>		<b>76%</b>		<b>51%</b>		<b>23%</b>		<b>9%</b>		<b>1%</b>

Результаты освоения Программы Учреждения за отчетный период по направлениям были подведены на основе наблюдений за детьми в повседневной жизни и в процессе образовательной деятельности с ними, изучения продуктов их деятельности (рисунков, аппликаций), проблемных ситуаций, педагогических бесед за период непосредственного посещения обучающимися дошкольного учреждения (с сентября по май).

Анализ результатов педагогической диагностики позволяет сделать вывод об эффективности реализации образовательной программы дошкольного образования по всем образовательным областям.

Педагог-психолог использует основные подходы к проведению психолого-педагогической диагностики:

- системный подход (связан с определением психологических характеристик обследуемого (дошкольника), обеспечивающих наиболее полное и целостное описание личности);
- нормативный подход (определение отклонений психологических характеристик обследуемого от нормативных (эталонных) показателей);
- ситуационный подход (выявление психологических особенностей обследуемого, проявляющихся в определенных жизненных ситуациях);
- проблемный подход (определение психологических характеристик обследуемого, способствующих возникновению внутриличностных межличностных проблемных ситуаций)

В апреле-мае 2023 года было проведено психологическое диагностическое исследование уровня подготовки детей 6-7 лет к школьному обучению. Всего было обследовано 139 детей. 3 группы общеразвивающей направленности детей 6-7 лет, в первом корпусе - 81 детей, 2 группы общеразвивающей направленности детей 6-7 лет во втором корпусе - 58 детей. Согласно итоговому протоколу результатов диагностического исследования общий уровень готовности детей к школе по составу составил в первом корпусе: высокий уровень готовности к школе – 43%; хороший уровень готовности к школе – 45%; средний уровень готовности к школе – 12%; низкий уровень готовности детей к школе – 0%; во втором корпусе: высокий уровень готовности к школе – 38%; хороший уровень готовности к школе – 50%; средний уровень готовности к школе – 12%; низкий уровень готовности детей к школе – 0%.

Результаты психологического исследования показали, что дети проявляют инициативу в общении, способны положительно относиться к себе и к окружающим, умеют договариваться, разрешать конфликтные ситуации при помощи взрослых, подчиняются правилам и нормам поведения в группе, способны высказывать свои суждения и желания, грамотно строить общение, умеют самостоятельно играть и организовывать игры со сверстниками, развита познавательная активность, сформированы навыки саморегуляции, сотрудничества в коллективе, готовы к принятию решения, иногда требуется дополнительная мотивация при активизации познавательной деятельности.

Таким образом, выпускники показали хорошую готовность к освоению учебной деятельности, все компоненты готовности к школе сформированы на хорошем уровне, дети готовы к обучению в школе.

В целях изучения процесса адаптации вновь принятых воспитанников в группах общеразвивающей направленности детей 2-3 и 3-4 лет была проведена диагностика уровня адаптированности ребенка к дошкольному учреждению. Вновь прибывших в Учреждение в 2023 году в первом корпусе составило 3 группы (85 детей) – две группы общеразвивающей направленности детей 2-3 лет (66 детей) и одна группа общеразвивающей направленности детей 3-4 лет (19 детей); во втором корпусе - две группы общеразвивающей направленности детей 2-3 лет (55 детей). Результат исследования показал: в 1 корпусе - 42% детей легкая адаптация к детскому саду; 45 % детей средний уровень адаптации; 13 % детей низкий уровень адаптации; во 2 корпусе - 40% детей легкая адаптация к детскому саду; 33 % детей средний уровень адаптации; 27 % детей низкий уровень адаптации. По результатам диагностики уровня адаптированности детей к детскому саду были сформированы коррекционные группы детей, имеющих трудности в адаптации. Дети, включены в группы, имеющие III (низкий) уровень адаптации. Кроме того, для повышения эффективности коррекционных занятий в группы включены дети с легким и средним уровнем адаптации. Для детей составлен цикл занятий, проведение которых помогло детям успешно адаптироваться к условиям дошкольного учреждения. Также по результатам диагностики проведены индивидуальные консультации для родителей, предложены рекомендации.

*Выводы: результаты эффективности реализации Программы отражают стабильную положительную динамику усвоения Программы Учреждения. Но необходимо в 2024 году педагогам продолжать создавать условия для игровой деятельности детей дошкольного возраста с применением инновационных технологий, усилить работу с родительской общественностью по познавательному развитию.*

#### **1.4. Оценка организации учебного процесса**

Учебный процесс в Учреждении осуществляется на государственном языке Российской Федерации, ориентирован на детей от 2 до 7 лет и обеспечивает развитие личности детей в различных видах общения и деятельности.

Организация учебного процесса в Учреждении осуществляется согласно Образовательной программе дошкольного образования, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и Федеральной образовательной программой дошкольного образования, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами. Для детей-инвалидов, посещающих Учреждение, организация учебного процесса осуществляется в соответствии с Адаптированными образовательными программами, разработанными с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида.

В Образовательной программе дошкольного образования отражена реализация обязательной части Программы и части, формируемой участниками образовательных отношений, а также их объем.

Основной формой организации обучения воспитанников является занятие. В Образовательной программе дошкольного образования отражено расписание занятий с воспитанниками всех возрастных групп. Продолжительность занятий,

максимально допустимый объем образовательной нагрузки, проведение физкультурных минуток, перерывы между периодами занятий, проведение занятий физической культурой определены в соответствии с требованиями СанПиН 1.2.3685-21. На занятии идет освоение детьми определенного объема знаний, навыков и умений по пяти образовательным областям: социально-коммуникативное развитие, познавательное развитие, речевое развитие, художественно-эстетическое развитие, физическое развитие. Основной формой занятия является игра. Образовательная деятельность строится с учетом индивидуальных особенностей детей и их способностей. Выявление и развитие способностей воспитанников осуществляется в любых формах образовательного процесса.

В середине времени, отведенного на занятие, проводится физкультурная минутка. Перерывы между периодами занятий - не менее 10 минут.

При организации образовательной деятельности предусматривается введение в режим дня физкультминуток во время занятий, гимнастики для глаз, обеспечивается контроль за осанкой.

Занятие с детьми старшего дошкольного возраста осуществляется во второй половине дня после дневного сна, ее продолжительность составляет не более 25 минут в день. В середине занятий статического характера, также проводятся физкультурные минутки.

Занятия, требующие повышенной познавательной активности и умственного напряжения детей, проводятся в первую половину дня. Для профилактики утомления детей занятия сочетаются с занятиями физической культурой и музыкальной деятельностью.

Режим двигательной активности детей в течение дня организуется с учетом возрастных особенностей и состояния здоровья.

Занятия физической культурой, подвижные игры проводятся на открытом воздухе, если позволяют показатели метеорологических условий (температура, относительная влажность и скорость движения воздуха). В дождливые, ветреные и морозные дни занятия физической культурой проводятся в физкультурном зале (помещении). Занятия физической культурой для детей организуются 2 раза в неделю. Длительность занятия физической культурой зависит от возраста детей.

Задачи образовательных областей реализуются в совместной деятельности педагога с детьми, другими детьми, самостоятельной деятельности, при проведении режимных моментов ежедневно в различных видах деятельности. При реализации Программы используются следующие формы работы с воспитанниками: групповые, подгрупповые, индивидуальные.

Занятие рассматривается как дело, интересное и занимательное для детей, развивающее их; как деятельность, направленная на освоение детьми одной или нескольких образовательных областей, или их интеграцию с использованием разнообразных форм и методов работы, выбор которых осуществляется педагогом самостоятельно.

При осуществлении образовательного процесса в летнее время организуется летний оздоровительный период. Во время летнего оздоровительного периода, в Учреждении занятия не проводятся. Образовательная деятельность с детьми во время летнего оздоровительного периода осуществляется в совместной деятельности педагога с детьми, другими детьми, самостоятельной деятельности детей при проведении режимных моментов в различных видах детской деятельности.

С целью сохранения и укрепления физического и психического здоровья детей с учетом их индивидуальных особенностей, удовлетворения потребностей растущего организма в отдыхе, творческой деятельности и движении в Учреждении составлен план летней оздоровительной работы, в котором отражены: организационно-управленческая деятельность, организация физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, организация образовательной деятельности, организация системы просветительской и методической работы с участниками образовательного процесса, организация внутреннего контроля и административно-хозяйственной деятельности.

Перед началом летнего оздоровительного периода, был проведен анализ готовности прогулочных и спортивных участков, анализ готовности выносного оборудования; со всеми сотрудниками учреждения проведены соответствующие инструктажи по охране труда и пожарной безопасности, с педагогическим персоналом инструктажи по обеспечению безопасного пребывания воспитанников на территории учреждения, своевременно проводился покос травы, полив зеленых насаждений. Утренний прием детей и утренняя зарядка (при благоприятных погодных условиях) проводились на свежем воздухе, акцент был сделан на увеличении времени пребывания воспитанников на свежем воздухе, на повышении двигательной активности детей через подвижные игры, музыкально-спортивные развлечения.

*Вывод: оценка организации учебного процесса «хорошо». Организация учебного процесса осуществляется в соответствии с законодательством РФ, требованиями «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» и направлена на создание благоприятных условий развития детей с учетом возрастных, индивидуальных особенностей и склонностей; развитие способностей и творческого потенциала каждого ребёнка.*

### **1.5. Оценка востребованности выпускников**

Переход ребёнка-дошкольника в школьную образовательную среду — это переход его в иное культурное пространство, в другую возрастную категорию и социальную ситуацию развития. Обеспечение успешности этого перехода — проблема единения усилий сотрудников детского сада и начальной школы.

В 2023 году был заключен договор о сотрудничестве с СОШ «МОАУ № 65»; составлен и утвержден совместный план работы по преемственности Учреждения и школы. Педагоги использовали различных виды деятельности и разнообразные формы работы с детьми, обеспечивающие развитие личности, мотивации и способностей: беседы о школе, о профессии учителя; чтение художественной литературы, стихов, сказок, развлекательные задания «Собери портфель», «Найди школьные предметы», «Строим школу будущего», сюжетно-ролевая игра «В школу», что позволило дошкольникам окунуться в мир школы. Взаимодействие педагога и родителей продолжалось в родительских чатах, оформлении стендовой информации.

В мае 2023 года Программу Учреждения завершили и перешли на следующую ступень обучения (в школу) 150 детей: 87 детей - 1 корпус, 63 ребенка - 2 корпус.

Основная часть выпускников пошли учиться в МОАУ «СОШ № 6» г. Оренбурга 53 ребенка. Кроме МОАУ «СОШ № 6», дети были приняты в следующие общеобразовательные учреждения г. Оренбурга: МОАУ «СОШ № 65» – 26 детей, МОАУ «СОШ № 63»- 42 ребенка, МОАУ «СОШ № 35» – 18 детей, в «Гимназия № 1» - 1 человек, «Гимназия № 2» - 1 человек, «Лицей № 30» - 2 человека, «Лицей № 8» - 1 человек, в другие ОУ г. Оренбурга - 6 человек, исходя из территориальной закреплённости учреждений.

### **1.6. Оценка качества кадрового обеспечения**

Учреждение укомплектовано по кадрам, в соответствии со штатным расписанием на 89 %. Общее количество работников составляет – 82 человека. Из них 1 - заведующий, 1 - заместитель заведующего по воспитательно-образовательной и методической работе, 1 - заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе. Педагогическую деятельность в учреждении осуществляют 37 педагогов, из них старший воспитатель - 1, воспитатели – 28, музыкальный руководитель - 4, инструктор по физической культуре - 2, педагог-психолог – 2.

Соотношение воспитанников, приходящихся на 1 взрослого: воспитанник/педагоги 15/1, воспитанник/все сотрудники 7/1

#### **Укомплектованность Учреждения кадрами**

<b>Перечень кадровых работников</b>	<b>По штатному Расписанию (в ед.)</b>	<b>Фактически (в ед.)</b>	<b>Итого (показатель укомплектованности в %)</b>
<b>Административный</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>100%</b>
<b>Педагогический:</b>	<b>41</b>	<b>37</b>	<b>90%</b>
Старший воспитатель	1	1	100%
Воспитатели	32	28	88%
Педагог-психолог	2	2	100%
Муз. руководитель	4	4	100%
Инструктор по физ.культуре	2	2	100 %
<b>Учебно-вспомогательный</b>	<b>32</b>	<b>20</b>	<b>63%</b>
<b>Обслуживающий</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>100%</b>
<b>Итого</b>	<b>98</b>	<b>82</b>	<b>89%</b>

В данный период в связи с переходом на новую систему оплаты труда должности «воспитатель», а именно установление суммарного учета рабочего времени произошло сокращении штатных единиц.

Анализируя движение кадров, можно сказать, что в отчетный период средний показатель убыли за календарный год составил 5%: педагогический персонал (1 педагог прекратил трудовую деятельность по достижению пенсионного возраста, 1 педагог - по собственному желанию) и обслуживающий персонал (2 сотрудника прекратили трудовую деятельность по собственному желанию).

#### **Распределение педагогических работников по возрастным группам**

Год	всего педагогов	количество человек (%)				
		до 25 лет	26-35 лет	36-45 лет	46-55 лет	старше 55 лет
2023	37	2 (5%)	7 (19%)	14 (38%)	10 (27%)	4 (11%)

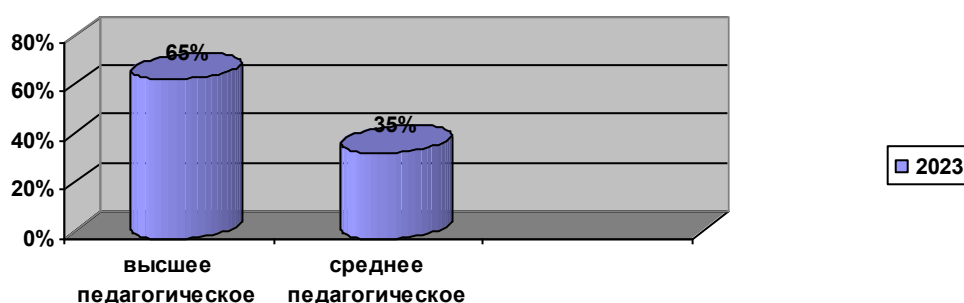
### Распределение педагогических работников по стажевым группам

Год	всего педагогов	количество человек (%)			
		до 5 лет	6-10 лет	11-20 лет	свыше 20 лет
2023	37	7 (19%)	6 (16%)	10 (27%)	14 (38%)

### Уровень квалификации педагогических и иных работников учреждения

№	Должность	Образование			Категория			
		ВП	СП	НВ	В	І	Соответствие должности	Без категории
1	Заведующий	1					1	
2	Заместитель заведующего по ВО и МР	1					1	
3	Заместитель заведующего по АХР	1					1	
4	Старший воспитатель	1			1			
5	Воспитатели	19	9		9	14	3	2
4	Музыкальный руководитель	2	2			3	1	
5	Педагог-психолог	2				2		
6	Инструктор физической культуры		2			1	1	
	<b>Всего:</b>	<b>27</b>	<b>13</b>		<b>10</b>	<b>20</b>	<b>8</b>	<b>2</b>

### Распределение педагогических работников по уровню образования

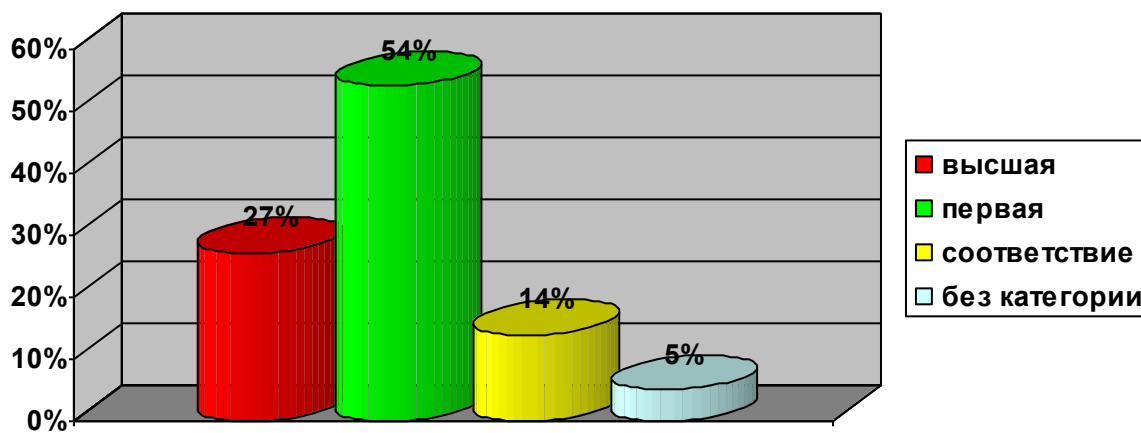


За время функционирования Учреждения сложилась устойчивая система повышения профессиональной компетентности педагогов. Профессиональный уровень педагогов постоянно растет в результате:

- *повышения квалификации:* обучение на курсах повышения квалификации прошли 100% административного и педагогического персонала учреждения. С целью расширения теоретических знаний, совершенствования практических навыков и умений за отчетный период прошли курсы повышения квалификации в дистанционной форме обучения: заведующий, заместитель заведующего по ВО и МР, старший воспитатель и 10 педагогов прошли обучение по программам различной направленности, в частности большая часть педагогов прошла обучение по программам, направленных на детальное изучение содержания, методик, практик в соответствии с ФОП ДО. Результаты анализа направлений и тематики дополнительных профессиональных программ (повышение квалификации), которые освоили педагоги Учреждения за три последних года, включая и 2023 год, показывают, что все они по профилю педагогической деятельности.

- *прохождения процедуры аттестации:* аттестация педагогических работников Учреждения проводится согласно графику. За отчетный период по результатам аттестации высшая квалификационную категорию по должности «воспитатель» установлена 3 педагогам, первая квалификационная категория по должности «воспитатель» - 3 педагогам; первая квалификационная категория по должности «музыкальный руководитель» - 1 педагогу; первая квалификационная категория по должности «инструктор по физической культуре» - 1 педагогу; прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности 6 педагогов.

### Уровень квалификации педагогических работников



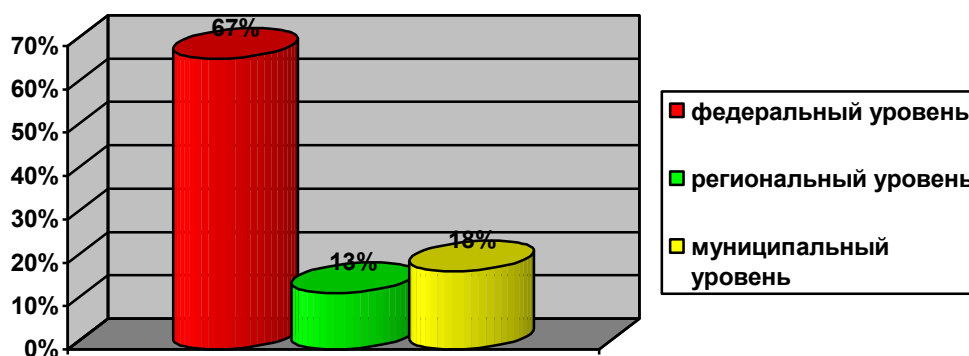
Анализируя уровень квалификации педагогических работников, необходимо отметить, что за отчетный период доля педагогов без категории 5 % (2 педагога) приходится на педагогов, проработавшие в Учреждении в занимаемой должности менее двух лет, и по сравнению с предыдущим периодом убавилась за счет прибыли доли педагогов категории «соответствие занимаемой должности»

- *профессиональное развитие педагогических работников:* педагоги постоянно повышают свой профессиональный уровень, участвуют в работе методических объединений, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, а также саморазвиваются. В течении данного периода 3 педагога приняли участие в работе методических объединений: инструктор по физической культуре участвовала в работе методического объединения инструкторов по физической культуре дошкольных образовательных учреждений

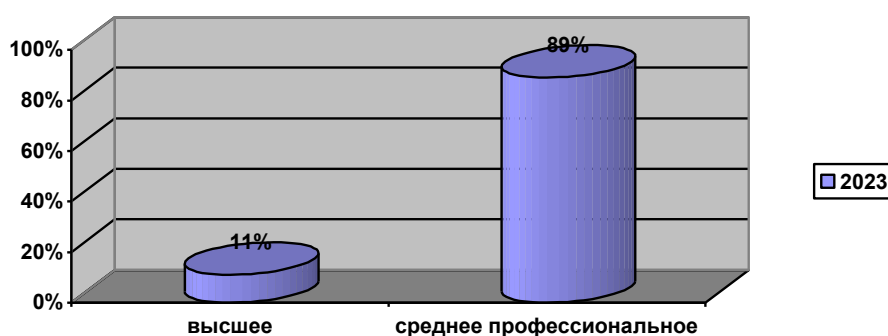
Южного округа г. Оренбурга «Наставничество как эффективное средство профессионального развития педагога» по теме «Наставничество в ДОО: ребенок-ребенок»; педагог-психолог участвовала в работе методического объединения педагогов-психологов дошкольных образовательных организаций Южного округа г. Оренбурга «Особенности организации системы психолого-педагогического сопровождения тревожного ребенка» провела мастер-класс для студентов ОГПУ по теме «Психолого-педагогические идеи в развитии эмоциональной саморегуляции у детей дошкольного возраста»; 1 педагог в работе методического объединения воспитателей дошкольных образовательных учреждений Ленинского района г. Оренбурга «Формирование основ гражданственности и патриотизма в контексте ФОР ДО: лучшие практики» (в рамках распространения педагогического опыта по формированию основ гражданственности и патриотизма у детей старшего дошкольного возраста подготовила видеоролик). Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников. На 30.12.2023 2 педагога проходят обучение в ВУЗах по педагогическим специальностям.

Значительное улучшение можно отметить в повышении квалификации педагогических работников через участие в конкурсном движении различного уровня, вебинарах, конференциях, мастер-классах и семинарах в рамках реализации задач Программы развития, что в конечном итоге повысит качество оказываемых образовательных услуг согласно муниципального заданию.

#### Результаты участия педагогов в конкурсах



#### Распределение учебно-вспомогательного персонала по уровню образования



*Вывод: оценка качества кадрового обеспечения - «хорошо». Учреждение укомплектовано по кадрам, в соответствии со штатным расписанием на 94 %. Средний возраст педагогического коллектива - 43 года, что свидетельствует о*



*возможных перспективах профессионального роста. Учреждение обладает необходимым квалифицированным кадровым потенциалом для осуществления образовательной, инновационной и экспериментальной деятельности. Уровень квалификации педагогических работников отвечает требованиям квалификационных характеристик, определенных для соответствующих должностей, и позволяет обеспечить реализацию Программы.*

### **1.7. Оценка качества учебно-методического обеспечения**

Учебно-методическое обеспечение организации представлено учебно-методическими пособиями, которые позволяют организовать образовательный процесс, учитывая индивидуальные особенности и образовательные потребности детей.

Учебно-методическое обеспечение включает в себя:

- образовательную программу дошкольного образования Учреждения, разработанную организацией самостоятельно в соответствии с ФГОС ДО и ФООП ДО. Программа сформирована как программа психолого-педагогической поддержки позитивной социализации и индивидуализации, развития личности детей дошкольного возраста и определяет комплекс основных характеристик дошкольного образования (объем, содержание и планируемые результаты в виде целевых ориентиров дошкольного образования).

- адаптированные образовательные программы, разработанные с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида.

Для реализации образовательной программы дошкольного образования Учреждения разработаны перспективные тематические планы образовательной деятельности на каждую возрастную группу.

В целях качественного осуществления образовательной деятельности в учреждении обеспечен доступ педагогических работников к учебно-методическим материалам.

Учебно-методические материалы, входящие в оснащение методического кабинета, выдаются педагогическим работникам заместителем заведующего (1 корпус) и старшим воспитателем (2 корпус) по их запросам во временное пользование.

Для эффективной реализации образовательного процесса используются программы, технологии и методические пособия (в соответствии с направлениями развития детей):

- программы: «Ладушки» Каплуновой И., Новоскольцевой И.; «Дорогою добра» Коломийченко Л.В., Чугаевой Г.И., Юговой Л.И. и др.

- технологии, методические пособия: «Социально-нравственное воспитание дошкольников» Буре Р.С.; «Формирование основ безопасности у дошкольников» Белой К.Ю.; «Дорогою добра. Занятия для детей по социально- коммуникативному развитию и социальному воспитанию» (по возрастам) Коломийченко Л.В., Чугаевой Г.И., Юговой Л.И.; «Познавательско-исследовательская деятельность дошкольников. Для занятий с детьми 4-7 лет» Вераксы Н.Е., Галимова О.Р.; «Ознакомление с предметным и социальным окружением» (по возрастам) Дыбиной О.В.; «Формирование элементарных математических представлений» (по возрастам) Помораевой И.А.; «Ознакомление с природой» (по возрастам) Соломенниковой О.А.; «Развитие речи в детском саду» (по возрастам) Гербовой

В.В.; «Изобразительная деятельность в детском саду» (по возрастам) Комаровой Т.С.; «Конструирование из строительного материала» Куцаковой Л.В. и др.

- учебно-наглядные пособия по всем направлениям развития и образования детей: серия «Уроки безопасности», «Развитие речи в картинках», «Грамматика в картинках», «Знакомство с окружающим миром и развитие речи» и др.

Для работы с детьми-инвалидами используются:

1. Индивидуальное развитие детей в дошкольных образовательных учреждениях (Диагностика, планирование, конспекты занятий) / авт. – сост. С.В. Лесина. – Волгоград: Учитель, 2005.
2. Истратова О.Н. Практикум по детской психокоррекции: игры, упражнения, техники. – Ростов н/Д: Феникс, 2010.
3. Стебленко С.А. Маленький лидер. – Ростов н/Д: Феникс, 2011.
4. Социально-личностное развитие дошкольников: программа, планирование, занятия, диагностические материалы. Старшая группа / авт. – сост. Л.А. Загуменная. – Волгоград: Учитель, 2013.
5. Светлакова И.А. Психологические игры для детей. – Ростов н/Д: Феникс, 2015.
6. Технологии комплексного сопровождения детей / Ю.А. Афонькина, И.И. Усанова, О.В. Филатова. – Волгоград: Учитель, 2017

Для реализации парциальной программы «Окно в мир», представленной в части Программы, формируемой участниками образовательных отношений, используются методические материалы:

1. Афонькина, Белотелова, Борисова: Познавательная деятельность дошкольников 5-6 лет в игровом взаимодействии ФГОС ДО (+CD) Учитель, 2017 г.
2. Афонькина, Белотелова, Борисова: Познавательная деятельность дошкольников 6-7 лет в игровом взаимодействии ФГОС ДО (+CD). Учитель, 2017 г.
3. Ю.Е. Веприцкая. Развитие внимания и эмоционально-волевой сферы детей 4-6 лет. Разработки занятий, диагн. и дид. мат. Учитель, 2017 г.
4. С.Е. Гаврина, Н.Л. Кутявина. Серия «Школа для дошколят». Внимание. Память. Логика - Москва, Росмэн, 2015г
5. Н. Зеленцова-Пешкова: Игротерапия для дошкольников. – Ростов, Феникс, 2014г.
6. Н.Н. Красильников 500 считалок, загадок, скороговорок для детей .- ТЦ Сфера, 2018.
7. Елена Колесникова: Игровые упражнения по развитию произвольного внимания у детей 5-6 лет. ФГОС Ювента, 2016 г.
8. А.И. Лучинкина. Расслабляющие и успокаивающие игры для детей от 3-х до 6-ти лет, Ростов, Феникс, 2016г.
9. Орлова Т.Э., Сабаева О.Г.: Развитие интеллектуальных и творческих способностей у старших дошкольников. Программа. Конспекты.-Волгоград: Учитель, 2016 г.
10. Н.М. Пылаева Т.В. Ахутина «Школа внимания» 5-7 лет Развитие и коррекция внимания, произвольности., Москва, Изд «Линка-Пресс» 2005г.
11. Узорова О.В., Нефедова Е.А. 1000 упражнений для подготовки к школе. - ООО «Издательство Астрель» 2002г, Москва
12. Н.Терентьева Н., Рабочая тетрадь дошкольника. Память и внимание. 35 занятий для подготовки к школе. - ООО «Стрекоза», Москва 2018г
13. Е.Семакина Рабочая тетрадь дошкольника. Память и внимание. - ООО «Стрекоза», Москва, 2016г

14. Логические задачи «Стрекоза». Рабочая тетрадь дошкольника. - Москва, 2017г.

Для реализации парциальной программы «Оренбургский край родной», представленной в части Программы, формируемой участниками образовательных отношений, используется комплекс занятий для реализации программы «Оренбургский край родной», формируемой участниками образовательных отношений, разработанные педагогами Учреждения самостоятельно.

Учебно-методическое обеспечение также включает в себя методические разработки педагогов по самообразованию. Также для реализации образовательной деятельности педагогами используется самостоятельно разработанные методические разработки: конспекты занятий, тематических развлечений, утренников, сборники тематических бесед, игр и др.

За отчетный период педагоги обновили и пополнили уголки по физическому развитию с целью организации здоровьесберегающей комфортной среды в группах, а также центры безопасности пособиями для развития представлений у детей дошкольного возраста о безопасном поведении в быту, социуме, природе, воспитывать осознанное выполнение правил безопасности при построении партнерских взаимоотношений с родителями (законными представителями). В течение отчетного периода работали над организацией проектной деятельности по физическому развитию «Здоровым быть - здорово!», «Мой безопасный мир»

Также на уровне Учреждения была проведена работа по обобщению и распространению собственного педагогического опыта педагогами (3 педагога).

*Вывод: Оценка качества учебно-методического обеспечения – «хорошо». В 2023 году все организационно-методические мероприятия с кадрами прошли в соответствии с годовым планом деятельности Учреждения. Методическая работа в Учреждении обеспечивает повышение мотивации всех участников образовательного процесса на личностное саморазвитие, самореализацию, самостоятельную творческую деятельность и позволяет качественно реализовывать содержание образовательной программы дошкольного образования. Необходимо пополнить учебно-методическое обеспечение. Также необходимо привлекать педагогов к участию в мероприятиях по распространению собственного педагогического опыта на различных уровнях.*

### **1.8. Оценка качества библиотечно-информационного обеспечения**

Библиотечно-информационное обеспечение учреждения укомплектовано согласно ФЗ от 29.12.12 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», образовательной программы дошкольного образования Учреждения. Утвержден локальный акт «Положение о порядке бесплатного пользования библиотеками и информационными ресурсами, а так же доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности Учреждения.

Библиотечный фонд укомплектован печатными, электронными учебными изданиями (включая учебные пособия), методическими и периодическими изданиями. В целях обеспечения реализации образовательной программы дошкольного образования Учреждения сформирована библиотека. Библиотека располагается в методическом кабинете (корпус 1) и в кабинете старшего воспитателя (корпус 2). Всем книгам присваивается номер, на титульном листе и на 17 странице ставится печать. Учет изданий ведется с помощью библиотечного

каталога. Библиотечный фонд сформирован с учетом 5 образовательных областей: «Социально-коммуникативное развитие», «Познавательное развитие», «Физическое развитие», «Художественно-эстетическое развитие», «Речевое развитие».

За отчетный период была оформлена подписка на электронные периодические издания «Справочник руководителя дошкольного учреждения», «Справочник старшего воспитателя дошкольного учреждения», «Справочник педагога-психолога. Детский сад», «Справочник музыкального руководителя», «Медицинское обслуживание и организация питания в ДОУ».

Укомплектованность методическими изданиями составляет – 82 %.

В целях качественного осуществления образовательной деятельности в Учреждении также созданы условия для информатизации образовательного процесса (имеется соответствующее оборудование), обеспечен доступ педагогических работников к информационно-коммуникативным сетям: локальная сеть обеспечена доступом к сети Интернет (со скоростью 1500 Кбит/сек по безлимитному тарифному плану; оказание данных услуг осуществляет провайдер ОАО «Уфанет»), работает Wi-Fi, электронная почта [detcad122@mail.ru](mailto:detcad122@mail.ru).

С целью обеспечения открытости деятельности Учреждения, а также обеспечения доступа к открытой информации при соблюдении норм профессиональной этики педагогической деятельности и норм информационной безопасности в Учреждении функционирует официальный сайт Учреждения <http://122.sadorb.ru/>, который является электронным общедоступным информационным ресурсом, размещенным в сети «Интернет». Доступ к информации для всех категорий граждан, в том числе для инвалидов и лиц с ОВЗ, представленной на официальном сайте Учреждения обеспечен наличием версии для слабовидящих.

В социальных сетях «ВКонтакте» [https://vk.com/oren\\_detsad122](https://vk.com/oren_detsad122) и «Одноклассники» <https://ok.ru/group/70000000743538> функционируют публичные страницы (госпаблики) Учреждения для размещения информации о своей деятельности в целях обеспечения Федерального закона от 09.02.2009г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления».

Доступ педагогических работников к информационно-коммуникационной сети Интернет осуществляется с персональных компьютеров (ноутбуков и т.д.), подключенных к сети Интернет, в пределах установленного лимита на входящий трафик. Доступ педагогических работников к локальной сети осуществляется без ограничения времени и потребляемого трафика. Педагогическим работникам обеспечивается доступ к профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам.

Данные ресурсы позволяют в электронной форме:

- управлять образовательным процессом;
- создавать и редактировать электронные таблицы, тексты и презентации;
- использовать интерактивные дидактические материалы, образовательные ресурсы;
- осуществлять взаимодействие образовательного учреждения с органами, осуществляющими управление в сфере образования, другими образовательными учреждениями и организациями, а также родителями воспитанников.

Наличие в детском саду квалифицированных кадров, владеющих информационно-коммуникативными технологиями, позволяет эффективно использовать имеющееся информационное обеспечение.

Кроме того, с целью обеспечения открытости и доступности информации о деятельности Учреждения для заинтересованных лиц в детском саду оформлены информационные стенды, выставки детского творчества.

Родители, обеспечивающих эффективное решение воспитательно-образовательных задач в оптимальных условиях могут познакомиться с жизнью детского сада, узнать новости, задать вопросы заведующему и педагогам нашего учреждения в разделе «Обратная связь» на сайте Учреждения.

*Вывод: оценка качества библиотечно-информационного обеспечения – «удовлетворительно». Объем библиотечного фонда обеспечивает реализацию Программы Учреждения, но требуется доукомплектование методическими изданиями в соответствии с требованиями ФГОС ДО. Однако обновление библиотечного фонда затруднено в связи с недостаточным финансированием. Также наблюдается недостаточная укомплектованность методическими пособиями по организации работы с детьми-инвалидами, необходимо продолжать работу по пополнению библиотечного фонда электронными учебными изданиями. Информационная база Учреждения доступна для педагогов и рационального ее использования.*

### **1.9. Оценка качества материально-технической базы.**

Материально-техническая база учреждения представляет собой комплекс современных информационных образовательных ресурсов с необходимым методическим и техническим обеспечением, предназначенным для организации методического сопровождения образовательного процесса.

Материально-технические условия Учреждения соответствуют санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам – образовательная деятельность осуществляется в двух отдельно стоящих корпусах, оба здания находятся на внутриквартальной территории жилого микрорайона Южный города Оренбурга. Корпус № 1 детского сада располагается в отдельно стоящем двухэтажном здании площадь которого 1929,3 м<sup>2</sup> (сдано в эксплуатацию в 1978 году), корпус № 2 расположен в двухэтажном отдельно стоящем здании, площадь которого 838,8 м<sup>2</sup> (сдано в эксплуатацию в 1972 году). Все имеющиеся помещения и территория соответствуют государственным санитарно-эпидемиологическим требованиям СП 2.4.3648-20, СанПиН 1.2.3685-21 к устройству правил и нормативам работы дошкольного учреждения. Здания оборудовано системами холодного и горячего водоснабжения, канализацией. Отопление и вентиляция зданий Учреждения оборудованы в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами. Имеется наружное электрическое освещение. Уровень искусственной освещенности во время пребывания детей на территории соответствует требованиям.

На территории оборудованы прогулочные участки с теневыми навесами (1 корпус – 12, 2 корпус – 6). Участки (корпус 1 и корпус 2) оснащены стационарным игровым оборудованием, имеется спортивная площадка, тропа здоровья, площадка по изучению правил дорожного движения, экологическая тропа, цветники, огород. Покрытие площадок – утрамбованный грунт. Территория (корпус 1 и корпус 2) по всему периметру ограждена. Ворота и калитки в период пребывания детей в

Учреждения закрыты, установлена домофонная система на входах в здание (корпус 1 и корпус 2). Обеспечение условий безопасности в учреждении выполняется локальными нормативно-правовыми документами: приказами, инструкциями, положениями. Территория детского сада (корпус 1 и корпус 2) озеленена насаждениями по всему периметру, имеются различные виды деревьев и кустарников, газоны, клумбы и цветники. Социальные условия месторасположения Учреждения способствуют успешной социализации воспитанников.

Помещение и участок (корпус 1 и корпус 2) соответствуют нормам и правилам пожарной безопасности. Для обеспечения безопасности детей здания Учреждения оборудованы системой пожарной сигнализации, оповещения людей о пожаре и управления эвакуацией (АУПС), функционируют: программно-аппаратный комплекс «Стрелец-Мониторинг», что позволяет своевременно и оперативно принять меры в случае возникновения чрезвычайной ситуации; устройства для прохождения сигнала пожарной сигнализации от двух датчиков в связи с неоднократным предостережением МЧС России по Оренбургской области, Ежегодно планируется работа по обеспечению безопасности обучающихся, прописываются планы мероприятий на календарный год по пожарной безопасности и предупреждению чрезвычайных ситуаций. Согласно графика проводится инструктаж с сотрудниками по пожарной безопасности с отметкой в специальном журнале. Все предписания контролирующих органов своевременно исполняются. Учреждение защищено автоматической пожарной сигнализацией, в необходимом количестве имеются первичные средства пожаротушения (огнетушители). Администрация Учреждения регулярно проводит практические отработки планов эвакуации в случае возникновения пожара, инструктажи по пожарной безопасности на рабочем месте, инструктажи о действиях в случае возникновения пожара.

В целях соблюдения антитеррористической безопасности в Учреждении установлена кнопка тревожной сигнализации, выходящая на пульт централизованной охраны Росгвардии. Согласно графика проводится инструктаж с сотрудниками по антитеррористической защищенности с отметкой в специальном журнале. В ночное время суток контроль за безопасностью осуществляет сторож, организовано дежурство вахтеров в дневное время, оборудовано видеонаблюдение.

Соответствие Учреждения обязательным требованиям пожарной безопасности при осуществлении образовательной деятельности подтверждено заключением ГУ МЧС по Оренбургской области.

Помещения детского сада, в которых реализуется образовательная программа дошкольного образования Учреждения, соответствуют СП 2.4.3648-20, «Санитарно-эпидемиологическим требованиям к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания». Об этом свидетельствует заключение санитарно-эпидемиологической экспертизы ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Оренбургской области».

В детском саду разработаны:

- Паспорт по комплексной безопасности Учреждения;
- Паспорт дорожной безопасности Учреждения (корпус 1 и корпус 2) - включает план-схемы, отражающие район расположения Учреждения, пути движения воспитанников в детский сад (из детского сада), пути движения

транспортных средств к местам разгрузки/погрузки, рекомендуемые безопасные пути передвижения детей по территории Учреждения;

- Паспорт по антитеррористической безопасности Учреждения;

- Паспорт доступности для инвалидов объекта и предоставляемых на нем услуг в сфере образования Учреждения.

В зданиях двух корпусов размещены перед входом тактильные вывески для людей с нарушением зрения. В здании Учреждения 1 корпуса имеется пандус для маломобильных групп населения.

Финансовое обеспечение дошкольного учреждения регламентируется ст.41 п. 8 ФЗ от 29.12.12 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Финансирование Учреждения осуществляется за счет бюджетных средств (муниципальное задание, целевые субсидии) и собственных средств (родительская оплата). Учредитель финансирует образовательную деятельность учреждения, согласно утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности. Рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств, грамотное ведение финансовой деятельности приводит к постоянному улучшению материально-технической базы и образовательной среды учреждения. Вся финансово-хозяйственная деятельность учреждения направлена на реализацию уставных целей.

Финансовая политика в 2023 году была направлена на максимальное освоение бюджетных средств, экономный режим потребления электроэнергии, расхода горячей и холодной воды, рациональное использование денежных средств. Запланированные доходы в виде субсидий на выполнение муниципального задания, а также целевые субсидии поступили в полном объеме и были освоены.

#### Отчет о финансовых результатах деятельности учреждения

Наименование показателя	Деятельность, осуществляемая за счет средств субсидий на иные цели	Деятельность на выполнение государственного (муниципального) задания	Приносящая доход деятельность	итого
Доходы	67 640,00	51 011 874,80	6 623 925,00	57 703 439,80
Прочие доходы: субсидии	67 640,00	-	-	67 640,00
Иные прочие доходы	-	-	-	-

Родительская плата за содержание ребенка в детском саду составляет 2 276 рублей в месяц. Согласно действующего законодательства родители (законные представители) получают компенсации части родительской платы.

Использование программно-целевого подхода в управлении позволило в течение года использовать возможность поэтапного приобретения материальных ценностей. В 2023 году было приобретено:

№	наименование	кол-во	сумма	за счет кого
<b>1. Технологическое оборудование:</b>				
1	Ванна моечная	2 шт	15 308,00	внебюджет
2	Лампа сигнальная на плиту ПЭС-4	5 шт	675,00	бюджет
3	Шнек ТМ-32.01.100	1 шт	4 897,00	бюджет

4	Терморегулятор на сковороду эл.	1 шт	533,00	бюджет
5	Блок управления на холодильном оборудовании	1 шт	4372,00	бюджет
6	Отражатель на МПР	1 шт	285,00	бюджет
7	Гайка МПР	1 шт	696,00	бюджет
8	Подшипник	4 шт	2 438,00	бюджет
9	Сальник	2 шт	2156,00	бюджет
10	Крышка МПР-350М	1 шт	1 960,00	бюджет
11	Ремень МПР	2 шт	360,00	бюджет
12	Шкив д/эл.двигателя	2 шт	2 296,00	бюджет
13	Вал приводной МПР	1 шт	4 455,00	бюджет
14	Компрессор на ШХс-370м	1 шт	4 431,00	бюджет
15	ТЭН на плиту эл.	2 шт.	1 139,00	бюджет
16	Перключатель пакетный на плиту эл.	1 шт	625,00	бюджет
17	Сбрасыватель МПР	3 шт	2 760,00	бюджет
18	Материалы на МПР (контактор,геркон для МПР,гайка,отражатель,выключатель,бокс настенного монтажа,шина нулевая)	7 шт.	3698,00,00	бюджет
19	Рем.комплект на систему ГВС	1 шт.	14 400,00	бюджет
20	Весы порционные	2 шт.	10 290,00	арендная плата
21	ТЭН на плиту эл. Abat	6 шт.	4 146,00	бюджет
22	Материалы для ремонта ШЖЭ (ТЭН,перключатель,профиль)	4 шт	5 090,00	бюджет
23	Материалы для ремонта плиты эл. (ТЭН,переключатель пакетный)	3 шт.	3 238,00	бюджет
24	Конфорка на плиту эл.	1 шт.	4 824,00	бюджет
<b>2. Кухонный инвентарь:</b>				
1	Дуршлаг миска	2 шт	1 628,00	арендная плата
2	Дуршлаг	4 шт	1 460,00	арендная плата
3	Посуда ( Салатник,тарелка,кружка)	709 шт	125 715	внебюджет
<b>4. Мягкий инвентарь:</b>				
Ковер 4*5		2 шт	49 600,00	внебюджет
<b>5. Мебель:</b>				
1	Мебель в буфетные (стол, мойка, стол рабочий)	19 шт	168 100,00	внебюджет
2	Шкаф для горшков	2 шт.	24 940,00	внебюджет
3	Шкаф для хоз.инвентаря	4 шт.	45 840,00	внебюджет
4	Кровать детская раскладная	20 шт.	93 000,00	внебюджет
<b>7. Хоз. Товары:</b>				
1	Приобретение чистящих и моющих средств		269 217,40	внебюджет
2	Лопата для снега	2 шт	930,00	внебюджет
3	Черенок для лопаты	2 шт	200,26	внебюджет
4	Лопата снегоуборочная	2 шт	800,00	внебюджет
5	Мусорный контейнер	2 шт.	32 000,00	бюджет



<b>8. Сантехника:</b>				
1	Смеситель для кухни	20 шт	51 700,00	внебюджет
2	Подводка к смесителю	20 шт	3 630,00	внебюджет
3	Умывальник+пьедестал	3 шт	11 055,00	внебюджет
4	Смеситель для ванны	20 шт.	63 800,00	внебюджет
5	Смеситель для умывальника	15 шт.	20 625,00	внебюджет
6	Арматура кнопка	33 шт	14 520,00	внебюджет
7	Шланг выдвигающийся д/кухни	5 шт.	2 288,00	внебюджет
8	Лейка для душа	5 шт.	1 925,00	внебюджет
9	Горшок детский	60 шт.	9 300,00	внебюджет
<b>9. Электротовары</b>				
1	Светильник светодиодный	20 шт	39 360,00	бюджет
2	Аккумулятор 12В,7 А/ч	1 шт	5 800,00	бюджет

На территории Учреждения продолжается благоустройство участков, создается экологосообразное, здоровьесберегающее пространство. На каждом участке оформляется из нетрадиционного материала ландшафтный дизайн. Оформлены клумбы, огород, которые украсили и облагородили территорию учреждения.

*Медицинское обеспечение.*

В Учреждении (корпус 1 и корпус 2) имеется медицинский блок, который состоит из следующих кабинетов: медицинский кабинет и процедурный кабинет. Все помещения медицинского блока оснащены всем необходимым оборудованием и набором мебели. Оборудование медицинского блока соответствует требованиям стандарта оснащения медицинских блоков в соответствии с приказом Министерства здравоохранения российской Федерации от 05.11.2013 года № 822-н «Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи несовершеннолетним, в том числе в период обучения и воспитания образовательных организациях». Пройдена процедура лицензирования медицинского кабинета и получена лицензия на осуществление медицинской деятельности.

Медицинское обслуживание осуществляет поликлиника № 2 ГАУЗ ДГКБ г. Оренбурга. Основной задачей медицинского персонала является четкая организация работы по наблюдению за состоянием здоровья детей, в том числе детей-инвалидов. Важный этап - проведение профилактических мероприятий, направленных на обеспечение правильного физического и нервно - психического развития и снижение заболеваемости. Медицинским персоналом на основе мониторинга проводится:

- распределение детей по группам здоровья;
- распределение детей по физическим группам;
- выявление детей с хроническими заболеваниями.
- Ведется учет и анализ общей заболеваемости воспитанников.

В групповых ячейках созданы центры двигательной активности, оснащённые спортивным инвентарём, оборудованием, в соответствии с возрастом детей, а также оборудованием для закаливания, атрибутами, необходимыми для проведения различных игр.

Закаливающие мероприятие осуществляется с учетом состояния здоровья, возрастных возможностей и сезона года. Основными закаливающими мероприятиями являются:

- закаливание водой (игры с водой)

- закаливание воздухом (во время утренней зарядки, гимнастики после сна);  
ежедневное проведение прогулок

- закаливание солнцем (солнечные ванны)

- закаливание ног (хождение по дорожкам здоровья)

В Учреждении в профилактических целях используются медицинское оборудование в групповых ячейках, в спальнях, музыкальном зале, в медицинском блоке, на пищеблоке: рециркуляторы для обеззараживания воздуха и поверхности в помещениях, облучатели бактерицидные настенные; передвижные облучатели бактерицидные.

С целью пропаганды здорового образа жизни и активного вовлечения родителей в процесс физического развития и оздоровления детей в детском саду в течение года проводятся консультации и мероприятия, на которых педагоги знакомят со здоровьесберегающими технологиями, раскрывают содержание работы по физическому развитию, используемой в работе педагогического коллектива.

Сотрудники Учреждения регулярно проходят медицинские осмотры.

#### *Организация питания*

В Учреждении (корпус 1 и корпус 2) имеется собственный пищеблок, оборудование пищеблока отвечает требованиям СанПиН 2.3/2.4.3590-20. Пищеблок Учреждения представляет собой набор производственных и складских помещений, оборудован необходимым технологическим, холодильным и моечным оборудованием. Перечень технологического оборудования пищеблока: электроплита, электрическая мясорубки, холодильники бытовые, морозильная камера, протирочные машины, инвентарь, посуда, тара изготовлены из материалов, разрешенных для контакта с пищевыми продуктами.

Весь кухонный инвентарь имеет маркировку, что позволяет исключить возможность контакта пищевого сырья и готовых к употреблению продуктов.

Большое значение в детском саду уделяется организации общественного питания детей, которое осуществляет ООО КШП «Подросток». Оно сбалансировано и организовано на основе основного (организованного) меню, с учетом потребностей детского организма. Ежедневно дети получают необходимое количество белков, жиров и углеводов. В рационе круглый год присутствуют свежие фрукты, овощи, соки.

Учреждение (корпус 1) посещает 4 ребенка-инвалида, которые не имеют ограничений в питании, соответственно разработанное основное (организованное) меню соответствует потребностям данных обучающихся (воспитанников).

Учреждение (1 и 2 корпус) посещают дети, для которых организовано лечебное и диетическое питание в соответствии с представленными родителями (законными представителями) назначениями врача. Для данной категории детей разработано индивидуальное меню с учетом заболевания ребенка.

Контроль над качеством питания, закладкой продуктов, кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи, санитарным состоянием пищеблока, правильностью хранения и соблюдением сроков реализации продуктов осуществляет определенная локальным актом бракеражная комиссия, администрация Учреждения.

Стоимость питания – в среднем на одного ребёнка в 2023 году составила 189 рубля.

*Вывод: оценка качества материально-технической базы - «удовлетворительно». Материально-техническая база Учреждения находится на*

удовлетворительном уровне. Материально-технические условия, созданные в Учреждении, соответствуют требованиям СанПиН, правилам пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья всех субъектов образовательного процесса, обеспечивают комплексную безопасность дошкольного учреждения, а также способствуют всестороннему развитию детей, комфортному их пребыванию в детском саду. Все помещения Учреждения функционируют по назначению. Предметно-пространственная развивающая образовательная среда обеспечивает не только условия для реализации Программы Учреждения, но и возможность общения и совместной деятельности детей и взрослых, двигательной активности детей, а также возможности для уединения.

Также остается актуальным на данный момент выполнение предписаний в корпусе I:

- выполнение предписания Госпожнадзора по монтажу эвакуационных выходов из групповых ячеек;
- выполнение предписания Роспотребнадзора по устранению дефектов оконных рам и подоконников и обеспечение остекления окон цельным стеклопакетом.

#### **1.10. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования**

Реализация внутренней системы оценки качества образования осуществляется на основе нормативных правовых актов Российской Федерации, регламентирующих реализацию всех процедур контроля и оценки качества образования.

В Учреждении утверждено «Положение о внутренней системе оценки качества образования». Мониторинг качества образовательной деятельности в 2023 году показал хорошую работу педагогического коллектива. Целью внутренней системы оценки качества образования Учреждения является установление степени соответствия имеющегося качества дошкольного образования требованиям федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования. В течение 2023 года решались следующие задачи ВСОКО: получение объективной информации о функционировании и развитии образовательного процесса в Учреждении; организационное и методическое обеспечение сбора, обработки, хранения информации о состоянии и динамике показателей качества образования; предоставление всем участникам образовательного процесса достоверной информации о качестве образования; принятие обоснованных и своевременных управленческих решений по совершенствованию образования и повышения уровня информированности потребителей образовательных услуг при принятии таких решений; прогнозирование развития образовательной системы ДОО. Участники внутренней оценки качества дошкольного образования: заведующий, педагогический коллектив, дети, родители. Оценку осуществляет инициативная группа, в состав которой входят представители административных и педагогических работников Учреждения.

Для осуществления процедуры внутренней системы оценки качества образования в ДОО составляется план функционирования внутренней системы оценки качества образования на учебный год, в котором определяются формы, направления, сроки, порядок проведения оценки качества образования, ее

периодичность, ответственные и исполнители. План внутреннего мониторинга является составной частью годового плана ДОО.

Реализация ВСОКО в Учреждении включала:

- оценку качества условий реализации образовательной программы: анализ качества ОП ДО, анализ качества психолого-педагогических условий реализации ОП ДО, анализ качества предметно-пространственной развивающей образовательной среды, анализ качества кадровых условий реализации ОП ДО, анализ качества материально-технических условий реализации ОП ДО, анализ качества финансовых условий реализации ОП ДО;

- оценку качества организации образовательного процесса по реализации образовательной программы: анализ удовлетворённости родителей качеством образовательной деятельности в ДОО, анализ качества образовательной деятельности образовательной организации, реализующих программы дошкольного образования;

- оценку качества результата освоения образовательной программы: анализ достижения детей на конкурсах, соревнованиях и олимпиадах разного уровня; анализ качества реализации ОП ДО.

В ходе ВСОКО были проведены следующие мероприятия: анкетирование родителей; внутренний и тематический контроли; мониторинг индивидуального развития воспитанников; внутренняя приемка к новому учебному году; конкурсное движение; аттестация и курсы повышения квалификации педагогов.

Педагоги, являясь активными пользователями образовательных сайтов, размещают свои материалы и получают доступ к ресурсам других педагогов. Это позволяет разнообразить педагогическую деятельность, овладеть новыми педагогическими приёмами. Возросло посещение вебинаров как в режиме офлайн, так и в режиме онлайн, что помогает педагогам самостоятельно повышать свою профессиональную компетентность.

В отчетный период проводилось анкетирование родителей (законных представителей), с целью выявления уровня удовлетворенности родителей работой Учреждения и его педагогического коллектива. В анкетировании приняло участие 302 родителей (законных представителя).

Получены следующие результаты: 95% родителей удовлетворены работой Учреждения, 1% не удовлетворены работой Учреждения, 4% затрудняются ответить на этот вопрос. Такой процент указывает на то, что, родители готовы на взаимодействие и сотрудничество.

Также необходимо отметить, что за отчетный период состояние здоровья и физического развития воспитанников удовлетворительные. Более 90% детей успешно освоили образовательную программу дошкольного образования в своей возрастной группе. В течение года воспитанники Учреждения успешно участвовали в конкурсах и мероприятиях различного уровня.

*Вывод: В Учреждении внутренняя система оценки качества образования осуществляется планомерно в соответствии с годовым планом работы и локальными нормативными актами. Система оценки качества образования охватывает все стороны образовательного процесса, что позволяет делать выводы о том, что анализ деятельности выявил успешные показатели, Учреждение функционирует в режиме развития.*

**II. Результаты анализа показателей деятельности муниципального  
дошкольного образовательного автономного учреждения  
«Детский сад № 122»**

п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
<b>1.1</b>	<b>Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:</b>	
1.1.1	В режиме полного дня (8 - 12 часов)	575 человек
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3 - 5 часов)	0 человек
1.1.3	В семейной дошкольной группе	0 человек
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	0 человек
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	124 человек
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	451 человек
<b>1.4</b>	<b>Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:</b>	
1.4.1	В режиме полного дня (8 - 12 часов)	575/ 100 %
1.4.2	В режиме продленного дня (12 - 14 часов)	0 человек / 0 %
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания человек	0 человек / 0 %
1.5	<b>Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:</b>	
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	0 человек / 0 %
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	5 человека / 0,8 %
1.5.3	По присмотру и уходу	0 человек / 0 %
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	10 дней
<b>1.7</b>	<b>Общая численность педагогических работников, в том числе:</b>	
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование человек	24 человек / 65 %
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	24 человек / 65 %
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование человек	13 человек / 35 %
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля) человек	13 человек / 35 %

<b>1.8</b>	<b>Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:</b>	
1.8.1	Высшая человек	10 человек / 27 %
1.8.2	Первая человек	20 человек / 54 %
<b>1.9</b>	<b>Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:</b>	
1.9.1	До 5 лет	7 человек / 19 %
1.9.2	Свыше 30 лет	5 человек / 14 %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	2 человека / 5 %
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	4 человек / 11 %
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно - хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации / профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	40 человек / 100 %
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	40 человек / 100 %
1.14	Соотношение "педагогический работник/воспитанник" в дошкольной образовательной организации человек	37 педагог / 575 детей (15 детей на 1 педагога)
<b>1.15</b>	<b>Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:</b>	
1.15.1	Музыкального руководителя	да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	да
1.15.3	Учителя-логопеда	нет
1.15.4	Логопеда	нет
1.15.5	Учителя-дефектолога	нет
1.15.6	Педагога-психолога	да

2.	<b>Инфраструктура</b>	
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	1,5 кв. м.
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников кв. м	173,9 кв. м.
2.3	Наличие физкультурного зала	да
2.4	Наличие музыкального зала	да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да

Анализ показателей деятельности МДОАУ № 122 за 2023 год показал следующее:

1. Общая численность воспитанников Учреждения, осваивающих образовательную программу дошкольного образования составляет 575 детей (на 31.12.2023г.) в возрасте от 2 до 7 лет. По сравнению с предыдущим периодом количество воспитанников незначительно уменьшилось, что связано со сменой места жительства, а также со снижением числа рождаемости.

Все 575 воспитанников посещают Учреждение в режиме полного дня (12-часовое пребывание) и обеспечивают выполнение муниципального задания. Услуги по пребыванию детей в режиме кратковременного пребывания (3 - 5 часов), семейной дошкольной группе, форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе Учреждения, в режиме продленного дня (12 - 14 часов) и режиме круглосуточного пребывания детей в Учреждении не предоставляются.

2. Средний показатель пропущенных дней при посещении Учреждения по болезни на одного воспитанника составляет 10 дней, по сравнению с предыдущим периодом незначительно уменьшился (в 2022 г. 12 дней,)

3. В штате педагогических работников произошло сокращении штатных единиц в связи с переходом на новую систему оплаты труда должности «воспитатель», а именно установление суммарного учета рабочего времени. Штат педагогических работников укомплектован 90%, образовательную деятельность осуществляют 37 человек (1 – старший воспитатель, 28 воспитателей и специалисты: музыкальный руководитель – 4, инструктор по физической культуре - 2, педагог-психолог – 2)

Осуществление образовательной деятельности в Учреждении обеспечивают педагогические работники (воспитатели и специалисты), 65 % которых имеют высшее образование педагогической направленности (профиля) по сравнению в предыдущим отчетным периодом данный показатель незначительно уменьшился, 35 % - среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля).

Численность педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория составляет 30 педагогов (81%) – по сравнению с 2022 годом данный показатель незначительно увеличилась. Доля педагогов имеющих квалификационную категорию «соответствие занимаемой должности» осталась на прежнем уровне (21%), но соответственно уменьшилась доля педагогов не имеющих квалификационной категории (5%). Доля педагогов,

которым по результатам аттестации присвоена высшая квалификационная категория – 27% осталась на прежнем уровне.

Удельный вес численности педагогических работников имеющих педагогический стаж работы до 5 лет - 19% незначительно уменьшилась (24%) и свыше 30 лет 12% остался на прежнем уровне. Анализ возрастного ценза педагогических работников Учреждения показал, что основную численность составляют работники в возрасте от 36 до 45 лет (38%).

Анализируя деятельность по повышению квалификации/ профессиональной переподготовки по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в организации деятельности, можно отметить, что численность педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших обучение за последние три года составляет: 100 % административно-хозяйственных работников прошли курсы повышения квалификации/ профессиональной переподготовки и 100 % прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов. В дальнейшем необходимо мотивировать педагогов на повышение уровня профессионального мастерства (аттестация на высшую квалификационную категорию), продолжить работу в направлении формирования готовности педагогов к работе с детьми в инновационном режиме в условиях реализации ФГОС ДО и ФОП ДО.

Соотношение «педагогический работник/воспитанник» в дошкольной образовательной организации составляет 15 детей на 1 педагога - показатель по сравнению с предыдущим периодом остался на прежнем уровне.

5. Проводя анализ инфраструктуры, можно отметить, что общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в 2023 году расчете на одного воспитанника составила 1,5 кв.м. – групповые ячейки; площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников - 173,9 кв. м. Для организации деятельности педагогов и специалистов в учреждении имеется методический кабинет: для организации работы по реализации образовательной программе, повышения профессиональной компетентности педагогов и специалистов учреждения с необходимым набором методической литературы и наглядно-дидактических пособий. Имеются кабинет педагога-психолога для индивидуальных занятий с детьми, физкультурный зал для проведения занятий по физической культуре и музыкальный зал для проведения занятий по музыкальной деятельности, а также проведения массовых мероприятий со взрослыми и детьми. Предметно-пространственная развивающая образовательная среда имеет мобильный характер, варьируется в зависимости от направления осуществляемой деятельности. Но остается актуальным на данный момент выполнение предписания в корпусе 1: Госпожнадзора по монтажу эвакуационных выходов из групповых ячеек; выполнение предписания Роспотребнадзора по устранению дефектов оконных рам и подоконников, обеспечением остекления окон цельным стеклопакетом.

Проведенный анализ результатов деятельности Учреждения показывает, что к настоящему времени в Учреждении сложилась образовательная инфраструктура, способная обеспечить реализацию права ребенка на качественное образование в соответствии с ФГОС ДО, создано, единое образовательное пространство по решению проблем воспитания и развития дошкольников.

Заведующий МДОАУ № 122

О.А. Кобзева

